

Asl, via ai colloqui per assumere 10 amministrativi e 15 infermieri

Nel piano dell'azienda sanitaria locale previsto anche il reintegro di 22 medici, 52 operatori socio-sanitari, 32 dirigenti e 6 biologi

ELENA ROMANATO
SAVONA

Dieci amministrativi che stanno facendo i colloqui in questi giorni e quindici infermieri. Sono le assunzioni che l'Asl farà a breve e comprese nel piano assunzioni del 2019.

Per reintegrare il personale mancante l'Asl2 Savonese ha chiesto alla Regione la deroga per l'assunzione di 216 dipendenti a tempo indeterminato, ottenendo 209 deroghe. Sono invece 22 i medici previsti assunti a tempo determinato più altre 21 figure professionali, sempre a tempo determinato, di cui 15 operatori socio-sanitari.

Non sono solo medici ed infermieri a mancare all'Asl del Savonese ma anche il personale amministrativo. Ad esempio recentemente sono andati



Manca personale negli ospedali: prosegue il piano di assunzioni

in pensione tre dirigenti tra il responsabile dei concorsi, quello della gestione previdenziale più quello che si occupa di procedimenti disciplinari. Figure che dovrebbero essere coperte con un bando di mobilità per tre figure amministrati-

ve di categoria D. A pesare in particolare sulle uscite dall'Asl sono i pensionamenti per «quota cento». Un altro aspetto che pesa sul personale dell'azienda sanitaria è l'età media del personale sopra i 50 anni. Gli infermieri da assumere previ-

sti nel piano sono in tutto 100 (molti già assunti), 52 operatori socio-sanitari, 27 tra assistenti amministrativi e coadiutori amministrativi e 32 dirigenti medici. Per questi ultimi l'Asl aveva chiesto 43 deleghe per le assunzioni ma non tutte sono state concesse. Ci sono poi altre 9 figure professionali, tra cui 6 biologi. «Le cessazioni dovute a quota 100 - spiega Giovanni Oliveri della Fp Cisl - hanno determinato criticità non solo al personale sanitario ma anche al personale tecnico e amministrativo dell'Asl2 Savonese. Una problematica che nel contempo può rappresentare anche un'opportunità per adeguare e ringiovanire gli organici dell'azienda specie in questi profili dove da oltre un decennio non si sono registrate assunzioni». —